

SSL EXPRES

24.08.2020

ZE SVĚTA SPEDICE A LOGISTIKY
www.svazspedice.cz info@svazspedice.cz

Dostupná kapacita na dopravním trhu se v dubnu pomalu zotavuje z ochrnutí korunou a pohybuje se směrem k normální úrovni. Podle zákonitostí trhu by tento vývoj vedl k předpokladu, že ceny na trhu by měly růst současně s menší dostupnou kapacitou. To však není pravda, jak ukazuje analýza dopravního trhu v Transporeonu.

Proto byla dostupná kapacita v srpnu letošního roku na hodnotě indexu 104,2 a na cenovém indexu na hodnotě kolem 91. Ve stejném měsíci předchozího roku (srpen 2019) byl index kapacity 119,7 - tedy o 12,9% více kapacity k dispozici na trhu. Přesto byl cenový index na hodnotě 99,4 - 8,5 procent nad aktuálním cenovým indexem.

Nejnovější srovnávací hodnota z předchozího měsíce tento trend jasně potvrzuje: Index kapacity se snížil z přibližně 105 bb v červenci na hodnotu indexu 104,2 v srpnu. Ale namísto růstu cena ve stejném období dokonce výrazně poklesla o 2,7 procenta z 93,7 bb na indexovou hodnotu kolem 91. Transporeon v důsledku snížené produkce v letních měsících předpokládá, že dostupná kapacita na dopravním trhu se v následujících týdnech mírně zvýší. Odborníci však v krátkodobém horizontu neočekávají oživení cenové hladiny. „Bude to trvat delší dobu se sníženou kapacitou na dopravním trhu, aby se opět dosáhlo cenové úrovně loňského roku,“ vysvětlil Oliver Kahrs, generální ředitel Transporeonu.

I u našich německých sousedů řeší, co dál s pracovními místy ohroženými pandemií ... ale trochu jinak a zřejmě levněji:

V úterý na zasedání koaličního výboru budou hlavy vládní aliance pravděpodobně také diskutovat o prodloužení maximální doby trvání krátkodobých pracovních výhod ("kurzarbeit") - z 12 na 24 měsíců. Diskutuje se o kombinaci s rekvalifikací zaměstnanců. Podle zprávy z médií navrhuje Spolkové ministerstvo práce prodloužení navýšení krátkodobého pracovního příspěvku a převzetí příspěvků na sociální zabezpečení do března 2022. Oddělení ministra práce Huberta Heila (SPD) vytvořilo odpovídající model, uvádí zprávu „Bild am Sonntag“ a cituje důvěrný koncept. Podle toho mají být zaměstnavatelům plně uhrazeny příspěvky na sociální zabezpečení za kurzarbeit do března 2021, od dubna 2021 pak ale pouze 50 procent - pokud společnosti nebudou nadále školit krátkodobé pracovníky. Pokud budou, měl by stát podle zprávy převzít příspěvky v plné výši do března 2022.

Pravidelný krátkodobý příspěvek činí 60 procent ztracené čisté mzdy, u pracujících s dětmi 67 procent. Během korona krize se však federální vláda rozhodla zvýšit krátkodobý příspěvek. Od čtvrtého měsíce se nyní zvýší na 70 nebo 77 procent, ze sedmého měsíce na 80 nebo 87 procent. Odborový svaz služeb Verdi tento plán podporuje, protože bez prodloužení krátkodobého pracovního příspěvku se v důsledku korona krize obávají masivních ztrát pracovních míst. „Pak existuje v sektoru služeb vysoké riziko propouštění,“ řekl šéf Verdi šéf Frank Werneke z německé tiskové agentury v Berlíně. Unie a JPD by proto měly připravit cestu pro prodloužení krátkodobého příspěvku. Werneke vysvětlil, že rostoucí objednávky a prodeje naznačují ekonomické oživení po období pandemického propadu. Stále jsou však silně zasaženy některé oblasti, zejména v sektoru služeb a například mezi prodejci automobilů. „Letecký provoz se ve skutečnosti ještě neprobudil,“ řekl dále šéf Verdi.

Werneke požadoval, aby úhrada příspěvků na sociální zabezpečení ve prospěch společností byla spojena s povinností udržet si práci. "Na jedné straně nelze vybírat krátkodobé pracovní dávky a na druhé straně propouštět," řekl.

Koalice hovoří důrazně též o kombinaci školení pro zaměstnance s delším Kurzarbeitem. Vedoucí pracovník Spolkové agentury práce (BA), Detlef Scheele, také obhajuje závazek k dalším opatřením v oblasti vzdělávání. „Krátkodobý pracovní příspěvek nemůže být metodou volby pro trvalé řešení strukturálních problémů, které se překrývají s korona krizí, například v automobilovém průmyslu,“ řekl Scheele z „Rheinische Post“. Spíše jde o nezbytné transformace. „Je proto moudré propojit krátkodobý pracovní příspěvek s kvalifikací, pokud to má smysl.“

Sociální partneři a zaměstnavatelé by se museli sami rozhodnout, jakou rekvalifikací by měli krátkodobí pracovníci projít, kdy a kde. Šéf BA také vítá možné prodloužení referenčního období pro krátkodobý příspěvek na 24 měsíců: „Na konci roku se s korona krizí a jejími dopady na trh práce nevyrovnáme.“

Vedoucí mnichovského institutu Ifo pro ekonomický výzkum Clemens Fuest naopak zdůraznil, že rozhodnutí ve prospěch prodloužení bylo předčasné. „Kurzarbeit má v zásadě výhodu v tom, že se vyhýbá nadbytečným propouštěním, ale má tu nevýhodu v oddálení nezbytné strukturální změny“.